

Primjeri iz naših kolektivnih ugovora

Plaćeni dopust

Članak 33.

Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće (*plaćeni dopust*) od ukupno najviše sedam radnih dana za važne osobne potrebe i to za:

- sklapanje braka	3 radna dana
- rođenje djeteta	2 radna dana
- smrt člana uže obitelji	3 radna dana
- smrt člana šire obitelji, ako su živjeli u zajedničkom kućanstvu	2 radna dana
- smrt člana šire obitelji ako nisu živjeli u zajedničkom kućanstvu	1 radni dan
- selidba unutar 100 km udaljenosti	1 radni dan
- otklanjanje štetnih posljedica elementarnih nepogoda na objektima za stanovanje	3 radna dana
- teške bolesti člana uže obitelji, ako žive u zajedničkom kućanstvu	1 radni dan
- dobrovoljni davatelji krvi u kalendarskoj godini	1 radni dan
- i udrugim opravdanim slučajevima na prijedlog Sindikalne podružnice, a po ocjeni direktora Društva	1-3 radna dana

Za definiranje pojma uže obitelji primjenjuje se Zakon o radu. Članovima šire obitelji smatraju se svekar, svekrva, punica, tast, snaha, zet, djed i baka.

Plaćeni dopust usko je vezan uz događaje koji su propisani Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom, te istog radnik može koristiti u vrijeme kada se događaj dogodi, odnosno neposredno nakon nastanka događaja.

Plaćeni dopust

Članak 47.

Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust), za važne osobne potrebe, a osobito za:

- sklapanje braka	3 radna dana
porod supruge	3 radna dana
- smrt vlastitog supružnika, roditelja ili djeteta, posvojenika ili posvojitelja	3 radna dana
- težu bolest vlastitog supružnika, roditelja ili djeteta	3 radna dana
- selidbe	2 radna dana
- smrt djeda, bake, brata ili sestre, supružnikova roditelja, supružnika brata ili sestre, djece brata ili sestre, pastorka,	1 radni dan
- dragovoljno darivanje krvi	1 radni dan
- polaganje pojedinačnih stručnih i drugih ispita ako je Poslodavac uputio radnika na polaganje stručnog ispita ili na školovanje,	3 radna dana
- drugih opravdanih razloga, najviše do	3 radna dana

Radnik ima pravo na plaćeni dopust u ukupnom trajanju od 7 radnih dana godišnje.

Plaćeni dopust

Članak 15.

Radnik ima pravo na odsutnost rada uz naknadu plaće u slučajevima:

- smrti djeteta, supružnika ili roditelja	4 radna dana
- sklapanja braka	3 radna dana
- rođenja djeteta	2 radna dana
- smrti roditelja supružnika, brata, sestre, djeda ili bake	2 radna dana
- selidbe u drugo mjesto udaljeno više od 20 km	3 radna dana
- selidbe u istom mjestu	2 radna dana
- elementarne nesreće	3 radna dana
- teške bolesti člana uže obitelji	2 radna dana
- dobrovoljnog davanja krvi	1 radni dan

Radniku se može odobriti odsustvovanje s rada uz naknadu plaće i u slijedećim slučajevima:

- zbog polaganja stručnog i drugih ispita, najviše toliko dana koliko traju ispiti, i pod uvjetom da su ispiti u sklopu školovanja na koje je radnik upućen odlukom Društva
- zbog upućivanja na znanstvene, stručne i slične skupove
- zbog rada u humanitarnim društvima.

Dopust uz naknadu plaće radnik koristi isključivo u vrijeme nastupa događaja zbog kojeg mu je dopust odobren. U slučaju da jedan od događaja zbog kojeg mu je dopust odobren nastupi u vrijeme korištenja godišnjeg odmora ili u vrijeme odsustvovanja s rada uslijed privremene nesposobnosti za rad (bolovanje), radnik ne ostvaruje pravo na ovaj dopust.

Plaćeni dopust iz stavka 2. alineje 1. do 3. ovog članka može ukupno iznositi do 7 dana u jednoj kalendarskoj godini.